

***Отчёт о работе профсоюзного
комитета
первичной профсоюзной организации
МАДОУ д/с 18 «Родничок»
за период
с 2019 по 2024гг.***

Уважаемые коллеги!

Девиз профсоюза: «**НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ**», поэтому наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе.

На **9 января 2024 года** на учёте в нашей первичной профсоюзной организации состоит **32 члена профсоюза**, что составляет **66,6%** от общего количества работников (**48 человек**)

Основными направлениями работы профсоюзного комитета за отчётный период были следующие:

1. заключение и выполнение коллективного договора;
 2. охрана труда;
 3. согласование локальных нормативных актов;
 4. участие в работе коллегиальных органов управления образовательной организацией;
 5. информирование членов Профсоюза и работников о деятельности городской и областной организаций Профсоюза;
 6. индивидуальная помощь и консультирование членов Профсоюза в случае их обращения в профком;
 7. реализация инновационных проектов для членов профсоюза: «Профсоюз-территория здоровья», «Заёмные средства».
 8. организация отдыха и оздоровления, а также досуга членов Профсоюза.
- Позвольте мне представить отчёт о работе профсоюзного комитета по указанным направлениям за прошедшие пять лет.

За 5 лет были заключены два Коллективных договора: с 2019 по 2022гг. и с 2022 по 2025гг. Они содержали все дополнительные гарантии и льготы работникам, которые рекомендованы к включению областными и муниципальными отраслевыми соглашениями.

В соответствии с коллективным договором:

- + ежегодно принималось Соглашение по охране труда, в соответствии с которым выделялись средства на периодические и предварительные медицинские осмотры, приобретение средств индивидуальной защиты;
- + создана комиссия по охране труда, в состав которой входят представители администрации и профсоюзной организации;
- + 20 работникам выдавались средства индивидуальной защиты;
- + педагогический состав прошёл обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;
- + дважды в год проводился инструктаж по охране труда;
- + разработаны и утверждены инструкции по охране труда на каждое рабочее место;
- + разработаны карты рисков на каждую должность;
- + проведена специальная оценка условий труда 6 рабочих мест;
- + получили путевки в санаторий-профилакторий «Юбилейный»-4 человека-
- + получили материальную помощь 11 членов профсоюза на сумму 30800,00руб.;
- + выданы заёмные средства 10 членам профсоюза на сумму 90000,00 руб. (выигран суд с налоговой инспекцией по поводу неправомерности оплаты

процентов за пользование займом, с ноября 2023 года займ предоставляется без уплаты 35 % материальной выгоды»;

+ все педагогические работники прошли курсы повышения квалификации;
+ Представители профсоюзного комитета ежегодно принимали участие в приёме образовательной организации к учебному году.

В отчётный период профсоюзным комитетом согласованы следующие локальные нормативные акты:

- Положение об оплате труда. В Положение были внесены дополнения и изменения в связи с изменениями окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

-«Положение об административно-общественном контроле»;

-«Положение об управлении профессиональными рисками»;

-«Положение о системе управления охраной труда»»

-«Положение по учету микроповреждений»;

-«Положение о порядке проведения инструктажей по охране труда и пожарной безопасности»;

-«Положение о комиссии по охране труда»;

-«Положение об уполномоченном лице по охране труда»;

-«Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;

-«Положение об обеспечении работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

-Инструкции по ОТ, по антитеррору, пожарной безопасности.

Представители профсоюзной организации принимали **участие в работе следующих коллегиальных органов** управления образовательной организацией:

*комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам;

*Комиссия по подготовке к приёму образовательной организации к новому учебному году;

*Комиссия по охране труда;

*Комиссия по аттестации педагогических работников.

За информирование членов профсоюза и работников о деятельности вышестоящих Профсоюзных органов в профкоме отвечала Пантелеева Елена Васильевна.

По мере поступления электронных рассылок, информации со школы профсоюзного актива на стенде профсоюзной организации обновлялись новости о работе Профсоюза, проводились профсоюзные пятиминутки. План работы профсоюзного комитета ежеквартально размещался на информационном стенде. Кроме того, на стенде регулярно размещается информационный бюллетень обкома Профсоюза. Также фотоотчеты о наших культурно-массовых и досуговых мероприятиях размещались на сайте детского сада и на страничке VK.

Что касается **обращений членов Профсоюза в профком**, то за отчетный период было **20 обращений**. В основном обращения касались предоставления материальной помощи. В 11 случаях помощь была оказана

силами профкома, а в 6 случаях мы обращались в городской комитет профсоюза. Из бюджета городской организации нашим коллегам была оказана материальная помощь на сумму 17000,00руб.

В профсоюзном комитете избран ответственный за правовую работу Маер Елена Сергеевна. Ежегодно в сентябре-октябре Елена Сергеевна проводила проверки правильности заключения трудовых договоров с работниками и дополнительных соглашений к ним.

Эта работа проводилась в рамках региональной тематической проверки, организуемой областным комитетом Профсоюза.

Такие проверки не только защищают права работника, но и работодателя.

Профсоюзный комитет регулярно организовывал поздравление для членов профсоюза к:

-Дню воспитателя;

-Новому году;

-8 Марта.

Кроме того, наша профсоюзная организация принимала активное участие в мероприятиях городского комитета Профсоюза:

- «Грани таланта»
- Праздник первоклассника
- Зимняя и летняя спартакиады
- Туристический слёт для работников образования
- Фитнесинка
- Образовательный туризм. По образовательным маршрутам Казань, Тюмень-«Акварель», Тюмень-Тобольск съездило 6 человек.

В рамках проекта «Профсоюз- территория здоровья» были организованы поездки в «Висим», на Серебрянский камень и на базу «Серебрянский камень» с выездом в горы.

За отчетный период четверо наших коллег получили путёвки в отраслевой санаторий –профилакторий «Юбилейный» и получили из бюджета областного комитета профсоюза компенсацию стоимости путевки, от городского комитета 6000,00руб.;

По санаторию с 2024 г. оплата путёвки для члена профсоюза составляет 8700 руб. Вся путевка стоит 22 300 руб. Разница в оплате 13 600 предоставляется Мин. обр и обл. орг. профсоюза, если поделим на среднюю собираемость взносов по городу 334 руб., то получим, что коллега возвращает профсоюзные взносы более, чем за 3 года. 20 % по открепительному талону из профсоюза член профсоюза получает по прибытию.

В Дивноморское взято за отчетный период 4 путёвки.

В 2022году наша профсоюзная организация участвовала в акции «Действие начинается с идеи». Каждый кто пожелал, оставил на листе акции свою идею для улучшения условий труда, психологического климата, отдыха

и бытовых условий. Предложения были рассмотрены, но к сожалению, не приняты в работу.

Если говорить о задачах на предстоящий период, нам бы хотелось, чтобы больше поступало предложений от всех членов Профсоюза об улучшении работы нашей организации. Необходимо продолжить все текущие проекты, принимать активное участие в мероприятиях, организуемых городской организацией Профсоюза, организовывать свои мероприятия. Кроме того, гораздо комфортнее и легче работать, когда все коллеги состоят в Профсоюзе. Это и предстоит решить следующему составу.

Хочется сказать слова благодарности заведующему детского сада Ларисе Александровне Стрюковой за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, объяснит почему. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива.

Благодарю за внимание!